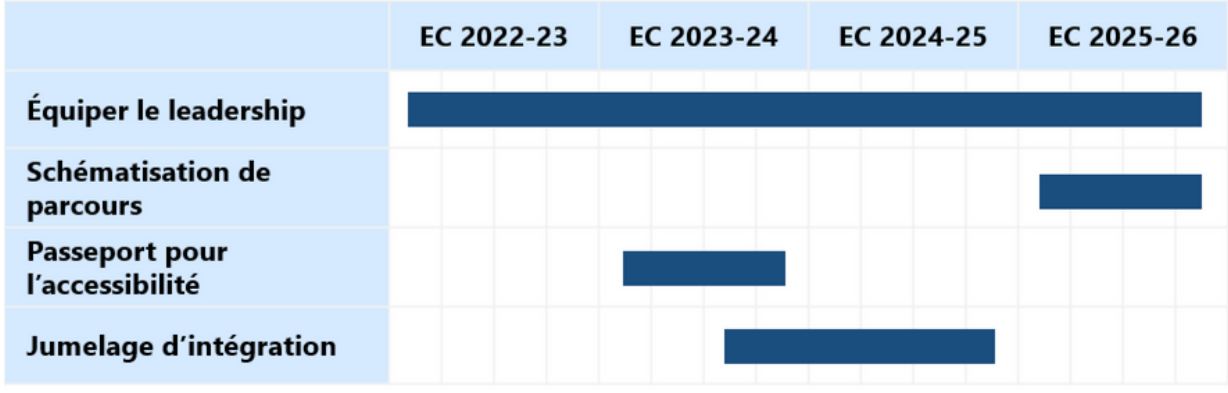
Canada | FINTRAC CANAFE

Évoluer ensemble : Culture de l'inclusion

Stratégie sur l'équité en matière d'emploi, la diversité et l'inclusion (ÉEDI) 2023-2026 de CANAFE

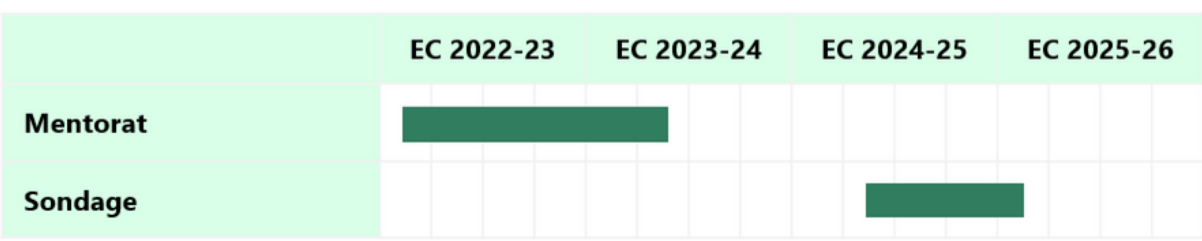
ACQUISITION ET RÉTENTION DES TALENTS

Accroître la représentation de candidats en quête d'équité par tirer profit des larges répertoires de la fonction publique et des salons de carrières, la planification ciblée, tirer avantage des partenariats avec des fournisseurs de services tiers, et les commentaires quant à l'expérience des candidats à propos de l'accessibilité et l'inclusion.



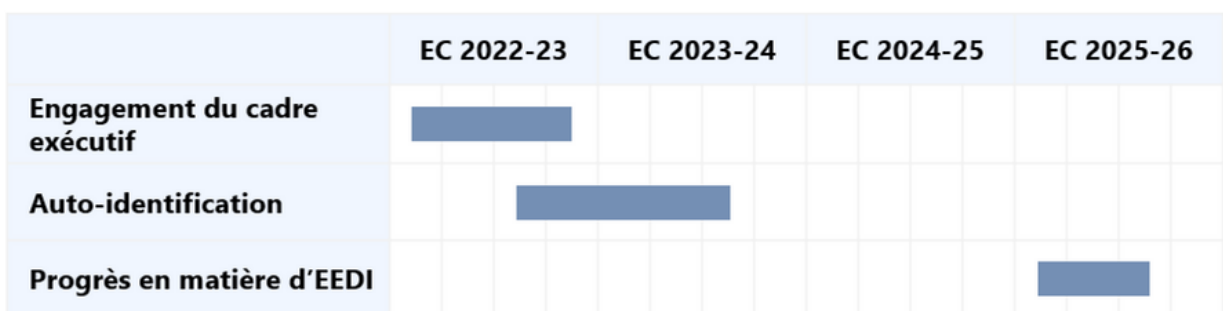
CROISSANCE PROFESSIONNELLE

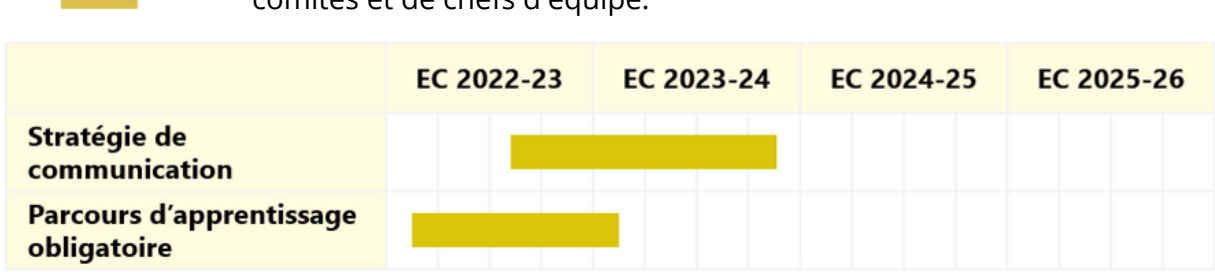
Permettre aux employés de groupes en quête d'équité d'accéder à des opportunités pour assurer leur croissance professionnelle par offrir un accès à des évaluations et à des opportunités de développement linguistique, combler les lacunes en matière de représentation, continuant le Défi 50-30, et nommant au moins 30 % d'employés en quête d'équité aux programmes de développement du leadership.



LEADERSHIP ET RESPONSABILISATION

Accroître le sens du leadership au sujet de l'ÉEDI et permettre la prise de décisions stratégiques à travers des rapports annuels prévus par la loi, le soutient des projets fondamentaux, partager les données démographiques et des mesures clés, la communication inclusive, et l'entremise d'engagements incorporés lors de la gestion du rendement.



MOBILISATION DES EMPLOYÉS

Favoriser une culture d'inclusion, faire de l'éducation sur la diversité et les groupes en quête d'équité, engagez avec les employés par des communiqués mensuels et des séances de discussions informelles, et promouvoir l'initiative Positive Space en collaborant avec de divers comités et de chefs d'équipe.